



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
города Новосибирска «Детский сад № 369 «Калейдоскоп»

Согласовано:

Председатель ПК
Горохова С.А.
«20» 06 2023 г.

Принято:
На Общем собрании
трудоустроенного коллектива
МАДОУ д/с №369 «Калейдоскоп»
Протокол № 3 от «20» 06 2023 г.

Утверждено:

Заведующий МАДОУ д/с № 369
Ионичева С.Н.
«20» 06 2023 г.



Программа

«Противодействие коррупции в муниципальном автономном дошкольном
образовательном учреждении города Новосибирска «Детский сад №369
«Калейдоскоп»

на 2023-2026 гг..

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 № 815 "О мерах по противодействию коррупции", Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы", Указом Президента Российской Федерации от 15.07.2015 № 364 "О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции", распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021-2024 годы», приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022-2024 годы», уставом МАДОУ Детский сад № 369 «Калейдоскоп».

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников и родителей воспитанников антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- совершенствовать организационные и правовые основы противодействия

- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет;
- повысить профессиональную компетентность сотрудников МАДОУ д/с № 369 и родителей воспитанников в сфере противодействия коррупции.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное

осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Новосибирска «Детский сад №369 «Калейдоскоп»
Исполнители программы	Работники МАДОУ д/с №369: - осуществляет общее руководство программой - заведующий С.Н. Ионичева; - организует работу по реализации мероприятий зам.зав по УВР; - проводят антикоррупционную пропаганду – воспитатели
Участники программы	Программа рассчитана: - на педагогический коллектив; - учебно-вспомогательный персонал; - обслуживающий персонал; - воспитанников; - родителей/законных представителей воспитанников.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МАДОУ д/с №369 и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	- улучшение условий труда; - повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	- привлечение спонсорской помощи; - информационная открытость деятельности образовательной организации; - соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность	- осознание этих фактов как социальной проблемы; - непримиримая реакция на

	работников коррупции	к	коррупцию; - пропагандистская и просветительская работа; - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая грамотность	правовая	Недостаточная информированность участников последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	о - антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; - разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушении

Данные коррупционные риски требуют широкого комплексного подхода, применения не только правовых, но и экономических, организационно-управленческих, информационно пропагандистских и культурно-воспитательных мер с активным вовлечением в процесс противодействия коррупции всех участников образовательных отношений.

Наиболее целесообразным представляется ликвидация коррупционных рисков программными методами. Это позволит обеспечить взаимодействие всех участников образовательных отношений, последовательность реализации антикоррупционных мер, адекватную оценку их эффективности со стороны общества и контроль за результатами.

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№	Мероприятие	Срок	Ответственные	Ожидаемый результат
---	-------------	------	---------------	---------------------

			исполнители	
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Разработка (актуализация) и принятие локальных актов по предупреждению коррупционных проявлений	Сентябрь-ноябрь	Зам зав по УВР	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.2	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Зам зав по УВР	Выявление возможных коррупционных рисков
1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Ежегодно (январь)	Зам зав по УВР	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
1.4	Проведение оценки должностных обязанностей работников детского сада, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	февраль 2024 года	Зам зав по УВР	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Проведение просветительских бесед по разъяснению законодательства в сфере	Ежегодно (сентябрь)	Комиссия по противодействию	Повышение компетенций и уровня правосознания в

	противодействия коррупции		коррупции	сфере противодействия коррупции
2.2	Организация антикоррупционного просвещения сотрудников на информационных стендах	Один раз в три месяца	Заведующий, работник и правоохранительных органов (по согласованию)	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в полугодие	Заведующий	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции
2.4	Подготовка информационных материалов, кратко описывающих возможные случаи коррупции. Размещение в помещениях организации в зоне видимости на информационных стендах.	Один раз в три месяца	Воспитатели	Повышение компетенций и уровня правосознания в сфере противодействия коррупции
2.5	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	По мере необходимости	Зам.зав. по УВР	Формирование нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.6	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной	Один раз в три месяца	Зам.зав. по УВР	Формирование информационной открытости в сфере противодействия

	деятельности в разделе «Противодействие коррупции»			коррупции
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	Организация работы телефона доверия и горячей линии «ящика обращений»	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции	Обеспечение функционирования системы обратной связи с целью увеличения способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации
3.2	Проведение личных приемов граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно по мере необходимости	Заведующий	
3.3	Проведение анкетирования, включая онлайн-опросы	Ежегодно (март-апрель)	Комиссия по противодействию коррупции	
3.4.	Разработка материалов, информирующих родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте	Однократно	Комиссия по противодействию коррупции	Повышение уровня правосознания в сфере противодействия коррупции
Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять	постоянно	Заведующий	Обеспечение открытости

	требования к финансовой отчетности			информации о деятельности образовательной организации
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств			
4.3	Контроль за объективным распределением средств фонда оплаты труда			

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	3750,00 руб. на весь срок реализации программы
Информационные	– публичный отчет заведующего за истекший год; – официальный сайт образовательной организации http://ds369nsk.edusite.ru ; – информационные стенды образовательной организации; – отчеты о мониторинге реализации программы.
Кадровые	Зам зав по УВР образовательной организации и исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных помещений

3. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет заведующий МАДОУ д/с № 369 С.Н. Ионичева. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий. Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на

достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) охвата участников проводимыми мероприятиями;
- 8) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

4. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;
повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в

Прошнуровано
Пронумеровано
Скреплено печатью
Листов 10 С.Н. Ионичева

